



## REFERENT HARCELEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES

**PUBLIC VISE :**

Référents désignés par le CSE et référents désignés par la Direction, service RH, Direction

**PRE REQUIS :**

Connaissances de base en santé sécurité

**OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :**

- Connaître la réglementation sur le harcèlement sexuel
- Appréhender le rôle du référent harcèlement sexuel
- Comprendre comment mener une enquête et proposer des mesures de prévention

**Les points forts de la formation :**

Formatrice experte en situation de terrain

**DUREE ET MODALITES D'ORGANISATION :**

Dates : à définir

Durée : 7h (1 jour)

Horaires : de 9h00 à 12h00 et de 13h00 à 17h00

Organisation : Présentiel

Inter/Intra : à définir

Nombre de stagiaires prévus : de 1 à 3 participants maximum

**LIEU :**

A préciser

**ACCESSIBILITE :**

Pour toute situation de handicap, merci de nous contacter pour envisager la faisabilité

**DELAI D'ACCES :**

Jusqu'à 14 jours avant le début du module et/ou en fonction des places restantes

**TARIF :**

Devis sur demande

**MOYENS D'ENCADREMENT :**

CV du formateur pressenti à disposition

**METHODES MOBILISEES (Moyens pédagogiques et techniques) :**

- Exposé théorique et analyse de jurisprudences et de cas concrets apportés par les participants et le formateur, analyse de vidéos, échanges et partage d'expériences
- Support synthétique et guides du ministère et du défenseur des droits remis aux participants

**MODALITES DE SUIVI D'EVALUATION :**

- Evaluation diagnostique : test de positionnement
- Evaluation formative : exercices pratiques, études de cas, questionnements oraux, auto-évaluations, feedback du formateur, QCM, mises en situation tout au long de la formation
- Evaluation sommative : questionnaires, QCM, études de cas, mises en situation en fin de formation