



# mariefrance

## OPTIMISER LA COHESION DE SON ÉQUIPE

**PUBLIC VISE :**

Manager, responsable d'équipe

**PRE REQUIS :**

Aucun

**OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :**

- Favoriser la confiance au sein des équipes et de la hiérarchie
- Utiliser cette communication et cette confiance pour pérenniser les équipes, les faire monter en compétence et fluidifier, faciliter la circulation d'informations
- Affirmer sa posture de manager

**Les points forts de la formation :**

- Animation adaptée au profil des participants
- Développer une posture réflexive sur ses difficultés
- Proposer outils et méthodes pour développer ses compétences

**DUREE ET MODALITES D'ORGANISATION :**

Date : A définir

Durée : 7h (1 jour)

Horaires : de 9h00 à 12h00 et de 13h00 à 17h00

Organisation : Présentiel

Inter/Intra : Intra

Nombre de stagiaires prévus : 4 participants minimum

**LIEU :**

A préciser

**ACCESSIBILITE :**

Pour toute situation de handicap, merci de nous contacter pour envisager la faisabilité

**DELAI D'ACCES :**

Jusqu'à 14 jours avant le début du module et/ou en fonction des places restantes

**TARIF :**

Devis sur demande

**MOYENS D'ENCADREMENT :**

CV du formateur pressenti à disposition

**METHODES MOBILISEES (Moyens pédagogiques et techniques) :**

- Projection d'un support
- Pédagogie interactive qui s'appuie sur des situations concrètes

**MODALITES DE SUIVI D'EVALUATION :**

- Evaluation diagnostique : test de positionnement
- Evaluation formative : exercices pratiques, études de cas, questionnements oraux, auto-évaluations, feedback du formateur, QCM, mises en situation tout au long de la formation
- Evaluation sommative : questionnaires, QCM, études de cas, mises en situation en fin de formation