



MANAGER ET COMMUNIQUER AVEC IMPACT RENFORCER LA COHESION ET LA CULTURE DU FEEDBACK

Renforcer la posture managériale du dirigeant et sa capacité à fédérer son équipe autour d'une communication claire, constructive et motivante, en développant une culture du feedback et une meilleure compréhension des profils comportementaux et moteurs de motivation (DISC & Forces motrices).

PUBLIC VISE :

Dirigeant et managers

PRE REQUIS :

Occuper une fonction de direction, de management ou de coordination d'équipe (Aucun prérequis technique n'est nécessaire pour la compréhension des modèles DISC et Forces motrices. Les tests seront administrés et expliqués en amont de la formation.)

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Identifier son style de management et comprendre son impact sur la communication au sein de l'équipe.
- Décoder les profils DISC de ses collaborateurs pour mieux adapter sa communication.
- Utiliser le modèle des Forces motrices pour identifier les leviers de motivation individuels et renforcer l'engagement.
- Donner et recevoir du feedback constructif, même en situation difficile.
- Mettre en place une communication managériale claire et régulière, favorisant la confiance et la cohésion.
- Mettre en œuvre un plan d'action concret pour améliorer les échanges au sein de l'agence et entre services.

DUREE ET MODALITES D'ORGANISATION :

Dates : à définir

Durée : 3 jours (21 heures) – format adaptable selon disponibilités du dirigeant & managers

Horaires : de 9h00 à 12h00 et de 13h00 à 17h00

Organisation : Présentiel

Inter/Intra : Intra

Nombre de stagiaires prévus : à définir

LIEU :

Sur site

ACCESSIBILITE :

Pour toute situation de handicap, merci de nous contacter pour envisager la faisabilité

DELAI D'ACCES :

Jusqu'à 14 jours avant le début du module et/ou en fonction des places restantes

TARIF :

Devis sur demande

MOYENS D'ENCADREMENT :

CV du formateur pressenti à disposition

METHODES MOBILISEES (Moyens pédagogiques et techniques) :

Alternance de théorie et de mise en pratique

Outils comportementaux DISC & Forces motrices : diagnostic individuel du dirigeant, restitution et exploitation des résultats

Exercices de communication managériale : jeux de rôle, études de cas issus du quotidien de l'agence

Apports personnalisés : situations vécues par le dirigeant et ses managers

Plan d'action individuel et collectif accompagné par le formateur

MODALITES DE SUIVI D'EVALUATION :

- Avant la formation : questionnaire de positionnement et tests DISC & Forces motrices
- Pendant la formation : mises en situation, études de cas, auto-évaluation continue
- Après la formation : plan d'action validé + entretien de suivi à 1 mois (optionnel)

Livrables remis

- Rapport DISC & WPMOT individuel
- Grilles de feedback et outils de communication managériale
- Plan d'action personnalisé "Manager Communicant"
- Attestation de formation conforme Qualiopi