



## MANAGER DES EQUIPES ET PILOTER L'EFFICACITE COLLECTIVE

### **PUBLIC VISE :**

Managers, chefs de services, responsables de projets et toute personne ayant à encadrer une équipe.

### **PRE REQUIS :**

Les candidats doivent avoir une expérience en tant que manager / responsable d'équipe ou être un professionnel amené à exercer des responsabilités au sein d'une équipe-projets.

### **OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :**

A l'issue de cette formation, les participants seront capables de :

- Définir et instaurer une démarche participative au sein de votre équipe projets en identifiant les besoins de vos collaborateurs afin de susciter leur engagement sur un objectif commun
- Créer une synergie collaborative efficace entre les membres de l'équipe projet, en définissant les conditions d'exercice de la responsabilité et de la liberté d'action de chaque partie prenante du projet afin de stimuler la créativité, la solidarité et l'efficacité du collectif et ainsi prendre des décisions managériales efficaces
- Réaliser une action collective au service du projet en adoptant un management basé sur la communication et l'écoute, en tenant compte des expériences passées afin de mener efficacement l'équipe vers la réussite des objectifs fixés
- Conduire efficacement votre équipe autour d'un projet en définissant avec elle, la vision et l'objectif à atteindre

### **DUREE ET MODALITES D'ORGANISATION :**

Dates : à définir

Durée : 14h (2 jours)

Horaires : de 9h00 à 12h00 et de 13h00 à 17h00

Organisation : Présentiel

Inter/Intra : à définir

Nombre de stagiaires prévus : à définir

### **LIEU :**

A préciser

### **ACCESSIBILITE :**

Pour toute situation de handicap, merci de nous contacter pour envisager la faisabilité

### **DELAI D'ACCES :**

Jusqu'à 14 jours avant le début du module et/ou en fonction des places restantes

**TARIF :**

Devis sur demande

**MOYENS D'ENCADREMENT :**

CV du formateur pressenti à disposition

**METHODES MOBILISEES (Moyens pédagogiques et techniques) :**

- Le formateur alterne entre méthode démonstrative, interrogative et active (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation)
- Supports de cours et exercices

**MODALITES DE SUIVI D'EVALUATION :**

- Evaluation diagnostique : test de positionnement
- Evaluation formative : exercices pratiques, études de cas, questionnements oraux, auto-évaluations, feedback du formateur, QCM, mises en situation tout au long de la formation
- Evaluation sommative : questionnaires, QCM, études de cas, mises en situation en fin de formation