



mariefrance

L'ESSENTIEL DU MANAGEMENT

PUBLIC VISE :

RH, dirigeants, encadrants, managers, chefs d'équipes, nouveaux et futurs managers

PRE REQUIS :

Aucun

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

Acquérir les notions essentielles d'un management efficace

Réussir à adopter un comportement de cadre dès sa prise de fonction

Développer des techniques de communication managériale pertinentes

Savoir s'affirmer, mobiliser et animer son équipe

Les points forts de la formation :

Le management d'une équipe est aujourd'hui beaucoup plus qu'une question d'hommes que de techniques. C'est en changeant les comportements des managers que les organisations amélioreront la performance de leurs équipes. Un bon manager doit impliquer, mobiliser, motiver ses équipes en s'appuyant sur une communication efficace. Il doit être capable de faire passer des messages et des décisions avec cohérence, en fédérant des profils très variés auxquels il doit s'adapter pour obtenir leur collaboration.

DUREE ET MODALITES D'ORGANISATION :

Dates : à définir

Durée : 14h (2 jours)

Horaires : de 9h00 à 12h00 et de 13h00 à 17h00

Organisation : Présentiel

Inter/Intra : à définir

Nombre de stagiaires prévus : à définir

LIEU :

A préciser

ACCESSIBILITE :

Pour toute situation de handicap, merci de nous contacter pour envisager la faisabilité

DELAI D'ACCES :

Jusqu'à 14 jours avant le début du module et/ou en fonction des places restantes

TARIF :

Devis sur demande

MOYENS D'ENCADREMENT :

CV du formateur pressenti à disposition

METHODES MOBILISEES (Moyens pédagogiques et techniques) :

- Présentations
- Exercices
- Ateliers de réflexion et de mise en situation
- Partage d'expérience
- Jeux participatifs

MODALITES DE SUIVI D'EVALUATION :

- Evaluation diagnostique : test de positionnement
- Evaluation formative : exercices pratiques, études de cas, questionnements oraux, auto-évaluations, feedback du formateur, QCM, mises en situation tout au long de la formation
- Evaluation sommative : questionnaires, QCM, études de cas, mises en situation en fin de formation