



ELABORATION ET MISE A JOUR DU DUERP

PUBLIC VISE :

Toute entreprise

PRE REQUIS :

- Ecrire, lire, compter et utiliser les outils informatiques.
- Attester des compétences de base en prévention de l'INRS : <https://www.eformation-inrs.fr>

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

Identifier le cadre règlementaire de la prévention et participer activement à la démarche de prévention de son entreprise.

- Evaluer les risques professionnels de son entreprise
- Concevoir et mettre à jour un Document Unique d'Évaluation des Risques
- Définir un plan de prévention adapté à la nature des risques et leur évaluation

Les points forts de la formation :

Action de développement des compétences en présentiel ou distanciel ou mixte.

- Les stagiaires intègrent une formation ludique et participative utilisant des outils interactifs destinés à améliorer leur formation et leur compréhension des sujets abordés. Cette formation leur permettra d'acquérir les compétences nécessaires et utiles afin d'évaluer les besoins de l'entreprise en matière de prévention et de participer activement à la mise en place d'une démarche globale de prévention
- Nos formateurs experts vous accompagnent avec bienveillance tout au long de votre parcours dans le but de développer vos compétences d'acteur en Prévention des Risques Professionnels
- Chaque participant reçoit, en début de formation, l'accès à un Drive : « espace de l'apprenant », contenant l'ensemble des documents support de la formation (Ce Drive reste à disposition de tous les bénéficiaires formés)
- A l'issue de la formation, les participants pourront être accompagnés sur le suivi de la rédaction du DUERP de leur entreprise

DUREE ET MODALITES D'ORGANISATION :

Dates : à définir

Durée : 35 heures

Horaires : de 9h00 à 12h00 et de 13h00 à 17h00

Organisation : Présentiel

Inter/Intra : à définir

Nombre de stagiaires prévus : de 2 à 8 personnes maximum

LIEU :

A préciser

ACCESSIBILITE :

Pour toute situation de handicap, merci de nous contacter pour envisager la faisabilité

DELAI D'ACCES :

Jusqu'à 14 jours avant le début du module et/ou en fonction des places restantes

TARIF :

Devis sur demande

MOYENS D'ENCADREMENT :

CV du formateur pressenti à disposition

METHODES MOBILISEES (Moyens pédagogiques et techniques) :

- Alternance permanente des méthodes heuristiques, démonstratives, expositives, actives et applicatives avec mises en situations d'animations.
- Vidéo projecteur, Power point, Livret de formation, Drive complet, Tableau interactif.

MODALITES DE SUIVI D'EVALUATION :

- Evaluation diagnostique : test de positionnement
- Evaluation formative : exercices pratiques, études de cas, questionnements oraux, auto-évaluations, feedback du formateur, QCM, mises en situation tout au long de la formation
- Evaluation sommative : questionnaires, QCM, études de cas, mises en situation en fin de formation
- Obtention finale : Certificat de réalisation et attestation de compétences

Mise à jour des compétences

La mise à jour des compétences est conseillée tous les 36 mois. Elle permet d'identifier les résultats des actions mises en œuvre par l'entreprise et de définir des actions correctives sur les difficultés rencontrées.