



## AFFIRMER SA POSTURE MANAGERIALE ET RENFORCER SON LEADERSHIP

### PUBLIC VISE :

Managers, Chefs d'Equipe, Responsables de Service

### PRE REQUIS :

Aucun

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Affirmer sa posture managériale avec confiance et mesure
- Savoir communiquer avec clarté et assertivité
- Identifier et adopter les bons leviers d'autorité et de légitimité
- Déléguer efficacement pour responsabiliser les équipes
- Adapter son style de management aux situations et aux profils

### Les points forts de la formation :

- ✓ Approche complète du rôle managérial : La formation aborde à la fois la posture, l'autorité, la communication, la délégation et la motivation.
- ✓ Outils reconnus en psychologie et management : Intégration du DISC, de l'analyse transactionnelle et de la pyramide de Maslow pour mieux comprendre les comportements et adapter son management.
- ✓ Pédagogie active et personnalisée : Cas concrets, mises en situation, jeux de rôles, autodiagnostic pour ancrer les apprentissages dans la réalité terrain des participants.
- ✓ Cohésion et dynamique de groupe : L'alternance entre temps individuels et collectifs renforce l'appropriation des concepts et favorise l'intelligence collective.
- ✓ Focus sur la communication managériale efficace : Amélioration de l'écoute, du feedback et de la clarté des messages, pour éviter les malentendus et renforcer l'adhésion.
- ✓ Développement de la posture de leader légitime : Travail sur l'équilibre entre autorité, exemplarité et bienveillance, indispensable dans les environnements mouvants ou tendus.
- ✓ Plan d'action concret en fin de formation : Chaque participant repart avec un plan personnalisé, directement applicable dans son environnement professionnel.

**DUREE ET MODALITES D'ORGANISATION :**

Dates : à définir

Durée : 14h (2 jours)

Horaires : de 9h00 à 12h00 et de 13h00 à 17h00

Organisation : Présentiel

Inter/Intra : à définir

Nombre de stagiaires prévus : 8 à 10 personnes maximum

**LIEU :**

A préciser

**ACCESSIBILITE :**

Pour toute situation de handicap, merci de nous contacter pour envisager la faisabilité

**DELAI D'ACCES :**

Jusqu'à 14 jours avant le début du module et/ou en fonction des places restantes

**TARIF :**

Devis sur demande

**MOYENS D'ENCADREMENT :**

CV du formateur à disposition

**METHODES MOBILISEES (Moyens pédagogiques et techniques) :**

- Pédagogie active et inversée
- Apports pratiques, jeux de rôles, autodiagnostic, cas concrets, échanges d'expérience
- Formation-action

**MODALITES DE SUIVI D'EVALUATION :**

- Evaluation diagnostique : test de positionnement
- Evaluation formative : exercices pratiques, études de cas, questionnements oraux, auto-évaluations, feedback du formateur, QCM, mises en situation tout au long de la formation
- Evaluation sommative : questionnaires, QCM, études de cas, mises en situation en fin de formation